

سَلْطَنَةُ عُثْمَانَ
وَرِثَةُ الْإِمَامِ الْحَكِيمِ ع
المديرية العامة للتخطيط والدراسات

فهرس المحتويات:

الصفحة	الموضوع
4	كلمة الوزارة
5	مقدمة
5	أهداف المسابقة
بحوث محور تنمية الأسرة والمجتمع	
74-7	1 الضغوط النفسية نتيجة وجود طفل من ذوي الإعاقة ضمن أفراد الأسرة العمانية وعلاقة ذلك ببعض المتغيرات واحتياجات الأسرة المعرفية والمادية والمجتمعية والاجتماعية
137-75	2 الحاجات الارشادية لدى المراهقين بمحافظة الداخلية في ضوء بعض المتغيرات.
198-138	3 دور التأهيل طويل المدى على الأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة الملتحقين بمراكز التأهيل الحكومية وأسرههم.
بحوث محور الدعم المؤسسي	
249-199	1 متطلبات تطبيق نظام إدارة الجودة في ضوء المواصفة الدولية
277-250	2 مدى جاهزية مستفيدي الضمان الاجتماعي في تبني خدمات الحكومة الالكترونية في محافظة ظفار
385-278	3 أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي والسعادة الوظيفية لدى الموظفين بديوان عام وزارة التنمية الاجتماعية

ليلى بنت أحمد بن عوض النجار وزيرة التنمية الاجتماعية

مقدمة:

ضمن إطار تنفيذ برامج ومخرجات استراتيجية العمل الاجتماعي في المجالات المتعلقة بإجراء بحوث ذات طابع تطبيقي تخدم عملية صنع القرار، وكذلك إيجاد نظام لجوائز الإجابة على مستوى الوزارة. وحيث أن إجراء الدراسات والبحوث الاجتماعية من أهم اختصاصات وزارة التنمية الاجتماعية، وحرصاً على إشراك الموظفين المجيدين في مجال الدراسات والبحوث من المساهمة في دراسة الظواهر والمشاكل الاجتماعية بالإضافة إلى تقديم مقترحات إجرائية لتطوير آليات العمل بالوزارة، فإن الوزارة تطرح مسابقة بحثية لجميع موظفي الوزارة المؤهلين والذين تنطبق عليهم شروط المسابقة.

تهدف المسابقة إلى تعزيز العمل الإبداعي البحثي لدى موظفي الوزارة، كما أنها تهدف إلى بناء وتنمية شخصية الموظف العلمية والبحثية وتطوير القدرات والمهارات الإبداعية والابتكارية للموظفين تماشياً مع رؤية وتوجهات الوزارة بما يضمن توفير مجموعة من الباحثين الجيدين المتخصصين في الشأن الاجتماعي.

أهداف المسابقة:

1. تشجيع موظفي الوزارة على إعداد بحوث ودراسات تطبيقية في مختلف مجالات واختصاصات عمل الوزارة.

2. تحفيز الموظفين على اقتراح آليات لتطوير العمل في الوزارة وكذلك تحفيزهم على تطوير أدائهم.

3. نشر ثقافة الإبداع والإجادة البحثية بين الموظفين وبث روح الابتكار بينهم.

4. تنمية قدرات الموظفين البحثية وصقل مهاراتهم في مجال إعداد الدراسات الاجتماعية والبحوث العلمية.

5. تكوين قاعدة بيانات بالباحثين المجيدين على مستوى الوزارة في مختلف التخصصات.

6. الاستفادة من الدراسات التي يقدمها الباحثون في إعداد البرامج الاجتماعية الكفيلة بالحد من الظواهر

والمشاكل الاجتماعية.

7. التعرف من خلال المقترحات البحثية على أبرز الظواهر والمشكلات التي تواجه المجتمع وكذلك

العقبات والمشاكل التي تواجه سير العمل في الوزارة.

بحوث المحور الأول: تنمية الأسرة والمجتمع

حرصاً من وزارة التنمية الاجتماعية في الحفاظ على كيان الأسرة العمانية واستقرارها، وتماسكها في ظل متغيرات الحياة الراهنة؛ فقد عدت الأسرة أساس استراتيجية العمل

الاجتماعي 2016-2025، ويسعى محور تنمية الأسرة والمجتمع إلى إحداث الأثر التالي:

مراجع ومصادر الدراسة

أولاً: المراجع العربية.

1- أبو زيادة، زكي. (2012). إدارة الوقت والجودة الشاملة وأثرهما في الأداء الوظيفي. المجلة

الأردنية في إدارة الأعمال، عمان، المجلد (8)، العدد (1)، ص178.

2- أبو قلة، محمد؛ السكارنة، بلال؛ عبدالقادر، محمد؛ الزرقان، صالح. (2010). أثر تطبيق نظام

إدارة الجودة في وزارة التربية والتعليم على تحسين الأداء الوظيفي (دراسة ميدانية على مديرية التربية والتعليم لمنطقة عمان الثانية. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، العدد (25).

3- البراوي، أنمار. (2012). محددات الحوكمة (دراسة قياسية لعينة مختارة من الدول). المؤتمر

العلمي الدولي (عولمة الإدارة في عصر المعرفة، 15- 17 ديسمبر 2012، جامعة لبنان، طرابلس، لبنان.

4- برنامج الأمم المتحدة الانمائي، الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي. (2002).

تقرير التنمية الانسانية العربية للعام 2002 "خلق الفرص للأجيال القادمة". المملكة الأردنية الهاشمية، عمان.

5- البسام، بسام. (2014). الحوكمة الرشيدة: المملكة العربية السعودية- دراسة حالة. مجلة

الأكاديمية للدراسات الاجتماعية والانسانية، قسم العلوم الاقتصادية والقانونية، العدد (11).

6- البسام، بسام. (2016). الحوكمة في القطاع العام. مكتبة الملك فهد الوطنية أثناء النشر، معهد الإدارة العامة.

7- جريبيع، حورية. (2017). أثر إدارة الجودة الشاملة على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية بمؤسسة

بناء الهياكل المعدنية المصنعة وحدة المغير الوادي. رسالة ماجستير غير منشورة، الجزائر، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، جامعة محمد خيضر بسكرة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، قسم علوم التسيير.

8- الحايك، نهى. (2016). أثر تطبيق الحوكمة على تحسين الأداء في المؤسسات الحكومية- دراسة حالة المديرية العامة للجمارك السورية. رسالة ماجستير غير منشورة، سوريا، وزارة التعليم

العالي، الجامعة الافتراضية السورية، تأهيل وتخصص إدارة الأعمال.

9- حسن، راوية. (2000). إدارة الموارد البشرية. مصر، الدار الجامعية الاسكندرية.

10- خضري، ياسمين. (2014). دليل تقييم الحوكمة الرشيدة في القطاعات الخدمية. مصر،

مركز العقد الاجتماعي، وحدة الحوكمة ومكافحة الفساد.

11- درويش، عدنان. (2007). حوكمة الشركات ودور مجلس الإدارة. لبنان، اتحاد المصارف العربية.

12- الراوي، مظفر. (2014). تطبيق معايير الحوكمة وأثرها القانوني في ضمان حقوق أقلية المساهمين في الشركات المساهمة "المملكة الأردنية الهاشمية نموذجاً". مجلة وقائع السياسة والقانون، العدد (11) يونيو 2014.

13- الرواشدة، خلف. (2000). أثر الولاء الوظيفي لمديري المدارس على علاقاتهم مع المعلمين من وجهة نظر المعلمين في محافظة جرش. رسالة ماجستير غير منشورة كلية التربية، جامعة اليرموك، الأردن.

14- شرف الدين، رائد. (2013). الحوكمة الرشيدة منهج تحقيق التنمية المجتمعية المتكاملة. مصرف لبنان.

15- الشريدة، هيام. (2002). بعض العوامل المؤثرة في مستوى الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس عن الخدمات المقدمة لهم في جامعة اليرموك بالمملكة الأردنية الهاشمية. مجلة جامعة أم القرى للعلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية، المجلد (14)، العدد (2).

16- صقر، عاشور. (2005). السلوك الإنساني في المنظمات. الدار الجامعية، الاسكندرية، مصر.

17- الطروانة، سليمان. (2005). الأنماط القيادية لرؤساء الأقسام في الجامعات الأردنية الرسمية والأهلية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس. رسالة دكتوراه غير منشورة، إدارة تربوية، جامعة بغداد، العراق.

18- العامري، منى. (2017). علاقة جوانب العمل بمستوى الرضا الوظيفي ومعدلات السعادة

الوظيفية لدى العاملين في المدارس الحكومية والخاصة: دراسة على مجلس أبوظبي للتعليم في مدينة العين. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الإمارات العربية المتحدة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، قسم العلوم السياسية.

19- عبد الخالق، ناصيف. (1995). الرضا الوظيفي وأثره على إنتاجية العمل. المجلة العربية للإدارة، المجلد (6)، ع (1).

20- عبد الكافي، اسماعيل. (2006). السعادة وكيف تتحقق؟. الدار الثقافية للنشر، القاهرة، طبعة أولى.

ثالثاً: مواقع الانترنت.

- موقع الجزيرة للصحافة والطباعة والنشر، مقال صحفي الغفيلي منصور (2009)، العدد (13294) تم استرجاعها

في: 2019/9/22 من الرابط:

<https://www.alittihad.ae/article/11105/2017>

- موقع حسوب لتقييم السعادة الوظيفية. تم استرجاعها في: 2019/2/22 من الرابط:

<https://playbook.hsoub.com/work/assessment/satisfaction-assessment.html>

- موقع الدكتور سعود بن موسى الصلاحي/ الدورات التدريبية. (المنتج). (2017). برنامج الجدارات البحثية - الفجوة

البحثية والإضافة العلمية. [DVD]. تم استرجاعها في: 2019/9/22 متوفر من الرابط:

<https://www.youtube.com/watch?v=wosotFzlAok>

- موقع صحيفة الاتحاد. تم استرجاعها في: 2019/9/22 من الرابط:

<https://www.alittihad.ae/article/11105/2017> السعادة - الوظيفية/