

سلسلة الدراسات الاجتماعية والعمالية
العدد 102

المبادرات والمشروعات التي نفذتها دول
مجلس التعاون الخليجيّ في مجال تمكين
المرأة في القطاع الخاص
(دراسة تقييميه)

الدكتورة منى عباس فضل
باحثة في شؤون المرأة

مملكة البحرين

حقوق الطبع محفوظة
يجوز الاقتباس من مادة الكتاب بشرط الإشارة إلى المصدر

الطبعة الأولى
٢٠١٥ م

إن الآراء الواردة في هذا الكتاب تعبر عن رأي الكاتب أو الجهة ولا تعبر بالضرورة عن رأي المكتب التنفيذي

المكتب التنفيذي
ص. ب ٢٦٣٠٣ المنامة - مملكة البحرين - هاتف ٩٧٣١٧٥٣٠٢٠٢ فاكس ٩٧٣١٧٥٣٠٧٥٣
البريد الإلكتروني: info@gcclsa.org
العنوان على شبكة الانترنت: www.gcclsa.org

سلسلة الدراسات الاجتماعية والعملية

سلسلة علمية متخصصة

تعنى بنشر البحوث والدراسات الاجتماعية والعملية

تصدر عن

المكتب التنفيذي

لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية
بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

الإشراف العام

عقيل أحمد الجاسم

هيئة التحرير والإعداد

خليل بوهزاع

محمود حافظ

علي فيصل

محمد الغايب

العدد (102) رمضان ١٤٣٦هـ الموافق يوليو ٢٠١٥م

المحتويات

الصفحة

١١	تقديم المدير العام.....
١٣	تقديم المؤلفة:.....
١٧	أ- تحديد الموضوع.....
٢١	ب- إشكالية الدراسة.....
٢٦	ج- أهداف الدراسة.....
٢٧	د- أسئلة الدراسة.....
٢٧	هـ- منهجية الدراسة.....
٢٩	ح- مصطلحات الدراسة.....
٤٧	تعليم المرأة الخليجية.....
٤٩	تمهيد.....
٥٢	أولاً: تشريعات التعليم والإنفاق عليه.....
٥٢	(١) التشريعات.....
٥٥	(٢) الإنفاق.....
٥٩	ثانياً: مؤشرات تعليم المرأة الخليجية.....
٦٦	(١) تعليم المرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة.....
٦٨	(٢) تعليم المرأة في مملكة البحرين.....
٦٩	(٣) تعليم المرأة في المملكة العربية السعودية.....
٧١	(٤) تعليم المرأة في دولة قطر.....
٧٢	(٥) تعليم المرأة في سلطنة عمان.....
٧٣	(٦) تعليم المرأة في دولة الكويت.....
٧٥	(٧) تعليم المرأة في الجمهورية اليمنية.....
٧٧	خلاصة.....

٧٩	النشاط الاقتصادي للمرأة الخليجية.....	الفصل الثاني:
٨١	تمهيد.....	
٨٢	أولاً: واقع القطاع الخاص في بنية الاقتصاد الخليجي.....	
٩٤	ثانياً: النشاط الاقتصادي للمرأة الخليجية.....	
٩٤	(١) مفهوم عمل المرأة.....	
٩٩	(٢) المرأة الخليجية نصف المجتمع.....	
	(٣) مؤشر مشاركة الخليجيات في القطاع الخاص الخليجي.....	
١١٠	٣,١ مشاركة الإمارات في القطاع الخاص.....	
١١٤	٣,٢ مشاركة البحرينيات في القطاع الخاص.....	
١٢٢	٣,٣ مشاركة السعوديات في القطاع الخاص.....	
١٣٣	٣,٤ مشاركة القطريات في القطاع الخاص.....	
١٤٠	٣,٥ مشاركة العمانيات في القطاع الخاص.....	
١٥٤	٣,٦ مشاركة الكويتيات في القطاع الخاص.....	
١٦٦	٣,٧ مشاركة اليمنيات في القطاع الخاص.....	
١٧٨	خلاصة.....	
١٨٩		

الفصل الثالث: مبادرات دول المجلس ومشروعاتها لتمكين	
المرأة في القطاع الخاص.....	١٩٣
تمهيد.....	١٩٥
أولاً: تجارب المبادرات في البلدان العربية.....	٢٠٠
(١) مبادرات تمكين المرأة التونسية في	
القطاع الخاص.....	٢٠٠
١,١ الجانب القانوني.....	٢٠٠
١,٢ المشاريع والمبادرات.....	٢٠٣
(٢) مبادرات تمكين المرأة المغربية في	
القطاع الخاص.....	٢١٠
٢,١ الجانب القانوني.....	٢١٢
٢,٢ المشاريع والمبادرات.....	٢١٥
ثانياً: مبادرات دول مجلس التعاون الخليجي.....	٢٢٦
(١) تشريعات وقوانين تمكين المرأة للعمل في	
القطاع الخاص.....	٢٢٦
١,١ دولة الإمارات العربية المتحدة.....	٢٢٦
١,٢ مملكة البحرين.....	٢٢٧
١,٣ المملكة العربية السعودية.....	٢٣٢
١,٤ دولة قطر.....	٢٣٦
١,٥ سلطنة عمان.....	٢٤٠
١,٦ دولة الكويت.....	٢٤٨
١,٧ الجمهورية اليمنية.....	٢٥٠
(٢) مشروعات تمكين المرأة للعمل في	
القطاع الخاص.....	٢٥١
١,٢ مشروعات تمكين المرأة الإماراتية..	٢٥١
٢,٢ مشروعات تمكين المرأة البحرينية...	٢٥٥

٢٦٣	٣,٢ مشروعات تمكين المرأة السعودية...
٢٩٥	٤,٢ مشروعات تمكين المرأة القطرية....
٣٠١	٥,٢ مشروعات تمكين المرأة العمانية....
٣٠٤	٦,٢ مشروعات تمكين المرأة الكويتية...
٣١١	٧,٢ مشروعات تمكين المرأة اليمنية.....
٣١٣خلاصة
	الفصل الرابع: مقارنة تحليلية نحو تعزيز عمل الخليجيات في
٣١٧	القطاع الخاص.....
٣١٩	تمهيد.....
٣١٩	أولاً: المقاربة التحليلية.....
٣١٩	(١) التعليم.....
٣٢٤	(٢) الثقافة السائدة ومنظومة القيم والعادات....
٣٢٧	(٣) تمكين المرأة اقتصادياً.....
٣٣٢	(٤) العمالة الأجنبية.....
٣٣٣	(٥) مشاركة المرأة في القطاعات الاقتصادية..
٣٣٥	(٦) البطالة النسائية.....
٣٣٨	(٧) مبادرات دول مجلس التعاون في عملية التمكين.....
٣٤٢	ثانياً: اقتراحات وتوصيات.....
٣٤٧	الخاتمة:.....
٣٥١	قائمة المصادر والمراجع:.....
٣٦٣	فهرست الجداول:.....

تقديم المدير العام

لقد اهتمت دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بعمل المرأة وتشغيلها في القطاعين العام والخاص على حد سواء، وقد نبع هذا الاهتمام مما توليه وزارات العمل من دعم لكافة أشكال التمكين الاقتصادي للمرأة بوصفها نصف المجتمع، كما ارتكز الدعم على تنمية وتطوير القدرات والتمكين في القطاع الخاص بشكل كبير من خلال ما تبنته دول المجلس من عدد من المبادرات والمشروعات الخاصة بها. كما أن الدعم والاهتمام لم يقف عند حدود المستوى الوطني لكل دولة بل تعدى ذلك إلى العمل الخليجي المشترك، من خلال الحضور الذي يتمتع به موضوع تشغيل المرأة في مؤتمرات واجتماعات أصحاب المعالي وزراء العمل بدول المجلس، وتوجيهاتهم وقراراتهم التي تصب في هذا القالب، وكذا من خلال الدور الذي يلعبه المكتب التنفيذي عبر تنظيمه لورش العمل واجراء الدراسات المتعلقة بهذا الموضوع.

ان الاهتمام الخليجي المشترك بموضوع تشغيل المرأة، قد دفع بمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، في دورته الثلاثين، التي عقدت أعمالها في المنامة بمملكة البحرين (أكتوبر ٢٠١٣م)، إلى تكليف المكتب التنفيذي لاعداد دراسة حول المبادرات والمشروعات التي نفذتها دول المجلس في مجال تمكين المرأة في القطاع الخاص وزيادة فرص العمل اللائق للمرأة وتذليل العقبات التي تواجهها، وتشمل الدراسة إبراز التجارب الناجحة ووضع مقترحات لتطويرها، مع الاستعانة بالمنظمات العربية والدولية ذات العلاقة، على أن تعرض نتائج الدراسة على الدورة المقبلة للمجلس.

وتنفيذاً لقرار مجلس الوزراء، قام المكتب التنفيذي بتكليف الدكتورة منى عباس الباحثة في شؤون تمكين المرأة في مملكة البحرين، للقيام بإعداد الدراسة المذكورة، والتي وافقت على اعدادها، وتناولت محاورها التي بدأت فيها باستعراض المحور التعليمي للمرأة الخليجية باعتباره أحد أهم وأبرز

مرتكزات دعم تشغيل المرأة، لنتنقل منه إلى توضيح النشاط الاقتصادي للمرأة الخليجية مدعمة بالأرقام والاحصائيات، الصادرة عن جهات وطنية رسمية وغير رسمية، وجهات أخرى دولية ومنظمات.

ثم انتقلت في دراستها إلى استعراض مبادرات دول المجلس وما قامت بها وزارات العمل والجهات ذات العلاقة بتشغيل المرأة وتمكينها، وقدمت لهذه المبادرات سرداً لمبادرات عربية ناجحة في هذا الخصوص، ثم انتقلت باتجاه مقاربة تحليلية نحو تعزيز عمل المرأة الخليجية في القطاع الخاص، حددت فيها الأسس والمرتكزات التي يجب الركون إليها في عملية تقييم المبادرات والمشروعات الخاصة بتمكين المرأة، واضعة يدها على أبرز وأهم التحديات التي قد تواجه دول المجلس في هذا الخصوص، في الوقت الذي ذكرت فيه بحجم الجهود المبذولة والانجازات التي تحققت في هذا السياق، إلى أن انتهت بخاتمة وتوصيات ذات أهمية.

ان المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون، إذ يقدم بالشكر الجزيل إلى الباحثة على قيامها بهذا العمل، لا يفوته تقديم الشكر الجزيل لوزارات العمل بدول مجلس التعاون على تعاونها في تقديم المعلومات الداعمة للدراسة، سعيًا نحو خروجها بالشكل المأمول. متمنين أن تحظى هذه الدراسة القيمة باهتمام كافة المهتمين بقضايا المرأة في دول مجلس التعاون، من صنّاع سياسات وأصحاب قرار، ومتابعين وناشطين وباحثين في هذا الشأن.

والله ولي التوفيق،،،

المدير العام

عقيل أحمد الجاسم

تقديم المؤلفة

تمثل هذه الدراسة حصيلة للأفكار المتداولة حول مفهوم تمكين المرأة اقتصادياً، ومقاربة تلك الأفكار بالمبادرات والمشروعات التي نفذتها دول مجلس التعاون الخليجي في مجال تمكين المرأة في القطاع الخاص، خصوصاً وإن دول المجلس قد اتجهت في إطار تحقيق خططها التنموية وأهدافها في السنوات الأخيرة إلى الاهتمام بقضايا المرأة وتعزيز دورها الاقتصادي وإفساح المجال أمامها لتكون عنصراً مشاركاً وفاعلاً في قوة العمل الاقتصادي.

تناولت الدراسة المبادرات والمشروعات بالنظر إلى ما أحدثته خطط إصلاح التعليم وتطوير مخرجاته استجابة لمتطلبات العولمة والأسواق التي تتسم بالمنافسة الحادة وتغير مفهوم العمل، حيث وضعت الاستراتيجيات وأصدرت القوانين وحدثت التشريعات لتسيير مشاركة المرأة الاقتصادية بصورة أكبر في سوق العمل بالقطاع الخاص، ولأن هذا التطوير والتحولات تعتبر تجربة حديثة، فهي تحتاج إلى دراسة مستمرة ومتابعة ورصد لفترات زمنية، وذلك لمقاربة مفهوم التمكين الاقتصادي للمرأة الخليجية من الناحية العملية، لاسيما وإن معدلات مشاركتها في قوة العمل بالقطاع الخاص مقارنة بالقطاع العام ليست بمستوى الطموح ولا تتناسب وما يتم إنفاقه على التعليم أو ما حققته المرأة من مستويات تعليمية متقدمة.

جاءت الدراسة في جانب منها لتكشف مكامن هذا الخلل بالبحث عن أسبابه وتفسيرها، وتبسيط الضوء عما تم إنجازه من مبادرات وبرامج،

فكان لابد من تناول مؤشرات تعليم المرأة ودلالاتها في دول المجلس ومقاربتها بمستويات مشاركتها في القطاعين العام والخاص والعوامل المؤثرة في ذلك.

لاشك أن هناك علاقة تبادلية بين تعليم المرأة في الخليج وما حققته من إنجازات وتقدم، وبين المكانة التي تشغلها في الاقتصاد، وعليه حاولت الدراسة تفسير ظاهرة وجود المرأة في سوق العمل وأسباب ضعف مشاركتها فيه مقابل الجهود المبذولة والمبادرات التي اتخذتها دول المجلس، فكان الكشف عن أوجه القصور والاختلال من خلال مناقشة العوامل المؤثرة على ضعف مشاركة الخليجيات في مؤسسات القطاع الخاص بل وعزوفهن عن العمل فيه، إذ تبين لنا وجود تعارض وإشكالية يستوجب البحث عنها ودراستها، لاسيما وقد لمسنا أن ثمة التباساً حول التغيرات التي طرأت على المجتمعات المحلية وتأثيراتها، فهناك من يقف وبشدة مع خروج المرأة للعمل، ومنها من يعارض بشكل مباشر أو مبطن ذلك، وبالتالي هناك معوقات تمثل برأينا صعوبات تعترض بهذا الشكل أو ذاك تطبيق المبادرات والمشروعات وتؤثر سلباً عليها مما ينعكس على فاعليتها ومخرجاتها.

يمكن للقارئ الاستفادة من دراستنا لجهة البيانات الإحصائية التي تم تجميعها وتبويبها في جداول بشكل ميسر يساعد في إعطاء دلالات ومؤشرات عن واقع تعليم المرأة في الخليج ومشاركتها في سوق العمل بالقطاع الخاص، كما يمكن البناء عليها في استشراف عملية التمكين في إطار المبادرات والمشاريع التي تتخذها دول مجلس التعاون.

إلى هنا، أرجو أن أكون قد وفقت في إنجاز الدراسة التي لا أزعج أنها استكملت البحث في قضية التمكين الاقتصادي للمرأة في دول المجلس، لكنها محاولة علمية جادة لاستقصاء الجهود المبذولة حول واقع التمكين والمبادرات والمشروعات المنجزة، وهي إضافة تراكمية لما بدأ فيه الآخرون من جهد، كما إنها مادة مفتوحة للتحديث والاستكمال من قبل الباحثين في هذا المجال، منوهين إلى التحديات التي واجهتنا في إعدادها، ومنها محدودية الفترة الزمنية التي يحتاجها بحث تقييمي كهذا على مستوى دول الخليج، فضلاً عن تشتت البيانات الإحصائية المتاحة وتضاربها أحياناً بين عدة مصادر خصوصاً ذلك المتعلق بنسب البطالة والتعليم العالي، مما تسبب في الالتباس أحياناً من حيث اعتمادها كمؤشرات والبناء عليها في التحليل والتفسير، الأمر الذي يعني أهمية ضرورة إنشاء قاعدة بيانات دقيقة ومصنفة تفي بمتطلبات العملية البحثية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية وغيرها وتحديثها بشكل مستمر.

ومنه قد لا تعالج الدراسة الإشكالية الحالية فقط، بل ربما تساعد على التنبؤ في إيجاد الحلول وتفتح آفاقاً جديدة في مجال تمكين المرأة الاقتصادي من خلال ما قدمته من اقتراحات وتوصيات.

الدكتورة منى عباس فضل

ملكة البحرين

قائمة المصادر والمراجع

- (١) الياس (يوسف إسحق). - أزمة قانون العمل المعاصر بين نهج تدخل الدولة ومذهب اقتصاد السوق. - ط ١. - عمان: دار وائل للنشر والتوزيع، ٢٠٠٦، ٥٣-٥٠ صفحة.
- (٢) الهيتي (نوزاد عبدالرحمن). - "مشاركة المرأة الخليجية في سوق العمل: نظرة تحليلية"، مجلة آراء حول الخليج، عدد ٤٥، حزيران/يوليو ٢٠٠٨، ٦٤ صفحة.
- (٣) الأمانة العامة (دول مجلس التعاون الخليجي). - <http://www.gcc.sg.org>
- (٤) الأمم المتحدة، "تقرير التنمية الإنسانية"، (الأمم المتحدة، ٢٠٠٢)، www.swmsa.net/articles.php?action=show&id=493
- (٥) إدارة الإحصاء (الأمانة العامة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية). - "دول مجلس التعاون لمححة إحصائية"، عدد ٤، مارس ٢٠١٤، ٣٩ صفحة.
- (٦) إدارة الإحصاء، وزارة التربية والتعليم (الجمهورية اليمنية). - التقرير العام لنتائج المسح التربوي الدوري للأعوام ١٩٩٨-٢٠٠٣ صنعاء.
- (٧) إدارة التعداد والإحصاء السكانية (دولة الكويت). - التعداد العام للسكان والمباني والمنشآت من ٢٠١١/٤/٢١ إلى ٢٠١١/٧/٧، ٥٥-٥٧+٧١+٧٢ صفحة، نظر في ٢٠١٤/٢/١٩، الإدارة المركزية لإحصاء في دولة الكويت: http://www.csb.gov.kw/Socan_Statistic.aspx?ID=38
- (٨) البنك الدولي. - "قطر الأعلى في الإنفاق على التعليم"، (صحيفة العرب: قطر، عدد ٨٩٩٢، ٢٤/١/٢٠١٣)، <http://www.alarab.qa/details.php?issuelid=1870&artid=226997>.

٩) البند الدولي.- "النوع والتنمية في دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا"،
واشنطن دي سي.

١٠) البنك المركزي (مملكة البحرين).- "تقرير المؤشرات الاقتصادية لمؤسسة نقد
البحرين للعام ٢٠٠٠-٢٠٠٤"، ٢٠٠٥.

١١) برنامج تعزيز المساواة بين الرجل والمرأة في المنطقة الأوروبية
٢٠٠٨-٢٠١١، "تقرير حول تحليل الوضع الوطني: الحقوق الإنسانية للمرأة
والمساواة على أساس النوع الاجتماعي في تونس"، يوليو ٢٠١٠، ٢٣+٣٤
صفحة، <http://www.euromedgenderequality.org/>.

١٢) بوابة الكويت الإلكترونية.- دستور دولة الكويت،
http://www.pm.gov.kw/ar/state_Of_Kuwait/kuwaitConstitution.jsp.

١٣) الجلال (عبدالعزیز عبدالله).- التربية والتنمية: تقويم المنجزات ومواجهة
التحديات في دول الخليج العربية ١٩٨٥-١٩٩٥.- الدار التربوية للدراسات
والاستشارات: الرياض، ١٩٩٥، ص ٢٠.

١٤) الجهاز المركزي للإحصاء (الجمهورية اليمنية).- "اليمن بالأرقام ٢٠١٢"،
سبتمبر ٢٠١٣، ١٠+٤٦ صفحة،
<http://www.cso-yemen.org/content.php?lng=arabic&id=635>.

١٥) الجهاز المركزي للإحصاء (الجمهورية اليمنية).- "كتاب الإحصاء السنوي
للقوى العاملة ٢٠١٢-٢٠١٣"، ١-٦ صفحة،
<http://www.cso-yemen.org/content.php?lng=arabic&id=623>.

١٦) حكومة قطر الإلكترونية.- دستور دولة قطر ٢٠٠٣،
http://portal.www.gov.qa/wps/portal!/ut/p/a0/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfGjzOlt_S2cDS0sDNwtQgKcDTyNfAOcLD3cDdw9zfWDE4v0C7ldFQELRycs/

١٧) حافظ (فاطمة). - "مفهوم التمكين ومجالاته التداولية"، ٢٠١٤. -

<http://www.onislam.net/arabic/madarik/concepts/131945-empowerment.html>.

١٨) الحارثية (نهى بنت سلطان). - "تطور مشاركة المرأة العمانية في العمل"، (الندوة القومية حول "الأزمات الاقتصادية وأثرها على عمل المرأة: منظمة العمل العربية: بيروت، ١٨-٢٠ أكتوبر ٢٠١١)، ٣٤٢-٣٦٦-٣٨٠ صفحة.

١٩) حرب (بيان هاني). - "دور القطاع الخاص في دعم التشغيل وتنمية الموارد البشرية في الوطن العربي"، (المنتدى العربي حول الدور الجديد للقطاع الخاص في التنمية والتشغيل: الرباط: المملكة المغربية، ٢١-٢٣ أكتوبر ٢٠٠٨).

٢٠) حُمد (نورية علي). - تمكين المرأة وسبل تدعيم مشاركتها في التنمية بدول مجلس التعاون. ط١. -، المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية: المنامة، سلسلة الدراسات الاجتماعية والعملية عدد ٤٨، ٢٠٠٨، ٢٣-٣٤-٨١+٨٧-٩٠ - ٩٢+١١١ صفحة.

٢١) الدومة (علوية). - "مشاركة المرأة الاقتصادية في السودان"، (الندوة القومية حول "الأزمات الاقتصادية وأثرها على عمل المرأة: منظمة العمل العربية: بيروت، ١٨-٢٠ أكتوبر ٢٠١١)، ٣٢٥ صفحة.

٢٢) دائرة التخطيط والتطوير في وزارة القوى العاملة (سلطنة عمان). - "قراءة تحليلية في مؤشرات حول تشغيل المرأة العمانية بمنشآت القطاع الخاص منذ بداية الخطة الخمسية الثامنة (٢٠١١-٢٠١٥)"، من ٢٠١١ - ديسمبر ٢٠١٣.

٢٣) الزبيدي (زهير حامد سلمان السعدون). - "مفهوم سوق العمل"، نظر ٢٠١٤/٣/١٣ -.

<http://econ.to-relax.net/t870-topic> .

٢٤) زايد (أحمد).- "المرأة المصرية بين خطاب التحرير والواقع"، "بحث منشور: سلسلة أبحاث المؤتمرات، "مائة عام على تحرير المرأة"، ج ١، المجلس الأعلى للثقافة: القاهرة، د.ت"، ص ١٦١.

٢٥) الزباني (أفنان).- "المرأة والاقتصاد العربي: التجربة البحرينية"، (جمعية سيدات الأعمال)، ١٣-١٤ صفحة.

٢٦) الشعراوي (عطا السيد).- سياسات النهوض بالمرأة في دول مجلس التعاون. - ط ١. - أبوظبي: مركز الإمارات للدراسات والبحوث الاستراتيجية، ٢٠١١، ٤٦+٤٩+٦١+٦٣+٩٨+١٠٢+١٢٣-١٢٦ صفحة.

٢٧) الشهابي (عمر) وآخرين.- الثابت والمتحول ٢٠١٤: الخليج بين الشقاق المجتمعي وترابط المال والسلطة. - ط ١. - مركز الخليج لدراسات التنمية: الكويت، ٢٠١٤، ١٣٨+١٦٨ صفحة.

٢٨) الصادق (عبدالله).- "البعد الاقتصادي للتنمية البشرية في دول مجلس التعاون الخليجي"، ورقة عمل (مركز البحرين للدراسات والبحوث: البحرين، ٢٠١٠)، ٤ صفحة.

٢٩) الطحاوي (ملك محمد).- المرأة والحراك الاجتماعي بالقطاع غير الرسمي: دراسة ميدانية وتحليل اجتماعي-اقتصادي. - لاط. - كلية الآداب: جامعة المنيا: مصر، ٢٠٠٦، ٩-١٠+١٦ صفحة.

٣٠) علام (اعتماد محمد).- العولمة ومشاركة المرأة في سوق العمل الرسمي. - لاط. - مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية: كلية الآداب جامعة القاهرة، ٢٠٠٣، ١٠٨ صفحة.

٣١) عمارة (علي).- المساواة وعدم التمييز بين الرجل والمرأة في مجال العمل بين الجهود الدولية والعربية والتشريع المصري. - ط ١. - القاهرة: دار الاتحاد للطباعة والنشر والتوزيع، ٢٠١١، ٢٥٨+٢٦٨-٢٧٣ صفحة.

٣٢) العالي (حسن). - "نمط النمو الاقتصادي في دول مجلس التعاون الخليجي"،
مركز الجزيرة للدراسات: قطر، ٢٠١٣/٤/٢١):

<http://studies.aljazeera.net/issues/٢٠١٣٤٢١١٠٤٢٥٢٧٩٨٩١٥/٠٤/٢٠١٣.htm>.

٣٣) غياش (موزة). - "التمكين السياسي للمرأة في دولة الإمارات"، (المنتدى
الديمقراطي الأول للمرأة العربية، منتدى شقائق النعمان العربي لحقوق
الإنسان، صنعاء)، ٢٠٠٤.

٣٤) غديز (أنطوني). - علم الاجتماع. - ط١. - مركز دراسات الوحدة العربية:
بيروت، ٢٠٠٥، ٤٣٥-٤٧٧ صفحة.

٣٥) غزلان (المجاهد). - "تنمية المهارات المهنية والقدرات التنافسية للمرأة
المغربية"، (مؤتمر دمشق، سوريا، ٦-٨/٦/٢٠٠٩،

<https://www.google.com.bh/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=14&cad=rj>
a&uact=8&ved=0CDIQFjADOAo&url=http%3A%2F%2Fwww.alolabor.org%2Ffinal%2Fimages%2Fstories%2FALO%2FTanmeya%2Fworkshop%2FDemashk_06_08_07_09%2Fpapers%2Fmoroko.doc&ei=0ya1U4LPacPX7AaOiYDYCQ&usg=AFQjCNFZuWdr

0DS-
M6we5EI__GpO_suOhA&sig2=QSEjgcP15GkKALdfRouurA&bvm=bv.70138588,d.b
GE

٣٦) فضل (منى عبّاس). - نشاط المرأة السياسي في الإمارات والبحرين
والكويت. - ط١. - عمان: المكتب الإقليمي للدول العربية-اليونيفم، ٢٠٠٨،
٣٤+٢٣ صفحة.

٣٧) فضل (منى عبّاس). - الممارسات الإدارية لمديري المدارس الثانوية
الحكومية ومديراتها في إطار اللامركزية وتأثيرها في النمط الإداري للمدرسة
(مملكة البحرين). - [٣٣٤-٣٣٥] (مستنسخة)، أطروحة دكتوراه في التربية:
جامعة القديس يوسف: بيروت، ٢٠١٣.

٣٨) القليني (فاطمة يوسف). - القيادات النسائية المصرية وموقفها من بعض قضايا ومشكلات المجتمع، بحث في ندوة "العولمة وقضايا المرأة: مركز الدراسات والبحوث والخدمات المتكاملة بكلية البنات: جامعة عين شمس: مصر"، ٣-٤ مارس ٢٠٠٢، ص ٢٩١-٢٩٢ صفحة.

٣٩) قسم الدراسات والبحوث (وزارة العمل بمملكة البحرين). - "المبادرات والمشروعات التي نفذتها مملكة البحرين في مجال تمكين المرأة في القطاع الخاص"، أبريل ٢٠١٤.

٤٠) قسم الدراسات والبحوث (وزارة العمل بمملكة البحرين). - "تقرير الربع الثاني للعام ٢٠١٣ لمستحقي إعانة وتعويض التعطل وبيانات التدريب والتوظيف والشواغل الوظيفية لعام ٢٠١٣".

٤١) قسم الدراسات والبحوث (وزارة العمل بمملكة البحرين). - إحصاءات التدريب حتى شهر ديسمبر ٢٠١٢.

٤٢) الكواز (أحمد). - "بيئة ممارسة أنشطة الأعمال ودور القطاع الخاص"، (المعهد العربي للتخطيط: الكويت، سلسلة اجتماعات الخبراء، عدد ٢٨، يونيو ٢٠٠٨). - http://www.arab-2006/2006_ex28.pdf

api.org/images/publication/pdfs/

٤٣) اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا). - الشراكة في الأسرة العربية، (سلسلة دراسات عن المرأة العربية نيويورك ٢٠٠١)، ١٠ صفحة.

٤٤) اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا). - عمل المرأة في المنطقة العربية: وقائع وآفاق. - ط ١. - الأسكوا: بيروت، ٢٠١٢، ١٥+١٧-١٨ صفحة.

٤٥) اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الاسكوا).- بيانات سوق العمل في المنطقة العربية: التركيبة والتحديات.- ط ١.- الأسكوا: بيروت، ٢٠١١.

٤٦) لجنة شؤون المرأة (مجلس الوزراء بدولة الكويت).- "التقرير الوطني لدولة الكويت: بيجن+١٥، أبريل ٢٠٠٩"،

http://www.css.escwa.org.lb/ecw/1065/kuwait_formatted.doc

٤٧) الرميحي (محمد غانم).- البترول والتغيير الاجتماعي في الخليج العربي، ط ١.- القاهرة: معهد البحوث والدراسات العربية، ١٩٧٥، ١٠٧ صفحة.

٤٨) الملاح (أمل إبراهيم).- "نظرية البنائية الوظيفية في علم الاجتماع"، (بوابة روز اليوسف).- <http://www.rosaelyoussef.com>.

٤٩) المجلس الأعلى للمرأة.- المرأة البحرينية في أرقام ٢٠١٣.- ص ٢٣-٢٦+٣٠+٥١، نظر في ٤/٣/٢٠١٤.

<http://www.scw.bh/UploadFiles/pdf/WomeninNumberAR1.pdf>

٥٠) منظمة العمل الدولية (ILO).- برنامج العمل اللائق في أفريقيا ٢٠٠٧-٢٠١٥.

<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>.

٥١) منظمة العمل الدولية (ILO).- المؤشرات الرئيسية لسوق العمل.- منظمة العمل الدولية.- <http://kilm.ilo.org/KILMent/>.

٥٢) منظمة العمل الدولية (ILO).- التقرير الاقتصادي الموحد ٢٠٠٤ "مشاركة المرأة العربية في سوق العمل"، ٢٠٠٤.

٥٣) منظمة العمل الدولية (ILO).- "تقرير برنامج تعزيز المساواة بين الرجل والمرأة في المنطقة الأورومتوسطية ٢٠٠٨-٢٠١١، حول تحليل الوضع الوطني: الحقوق الإنسانية للمرأة والمساواة على أساس النوع الاجتماعي في تونس"، يوليو ٢٠١٠، ٢٣ صفحة، <http://www.euromedgenderequality.org/>.

٥٤ منظمة العمل العربية: مركز التوثيق والمعلومات. - "إحصاءات العمل في البلدان العربية"، عدد ٨، ٢٠١٠، ١٦ صفحة.

٥٥ معهد اليونسكو للإحصاء. - الموجز التعليمي العالمي لعام ٢٠١١: مقارنة إحصاءات التعليم في جميع أنحاء العالم، كندا منتريال، نظر في ٢٠١٤/٣/٦، <http://www.uis.unesco.org>.

٥٦ مجموعة باحثين. - "تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام ٢٠٠٥"، ٧٣ صفحة.

٥٧ مجموعة خبراء (صندوق النقد الدولي). - "إصلاحات سوق العمل لتعزيز التوظيف والإنتاجية في مجلس التعاون لدول الخليج العربية"، (الاجتماع السنوي لوزراء المالية ومحافظي البنوك المركزية في ٥ أكتوبر ٢٠١٣ /الرياض-المملكة العربية السعودية)، ٥-٧+٩+١٢-١٣ صفحة.

٥٨ مركز حقوق الإنسان بمكتب الأمم المتحدة في جنيف. - صحيفة وقائع، عدد ٢٢، ١٩٩٣.

٥٩ مركز المعلومات بإدارة الإحصاء (مجلس التعاون لدول الخليج العربية)، النشرة الإحصائية، عدد ١٨، ٢٠١٠، ٢١+٢٥+٢٩-٣٦+٥٩ صفحة.

٦٠ المركز الوطني للإحصاء (دولة الإمارات العربية المتحدة). - "إحصاء الإمارات: تقرير بالنتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة ٢٠٠٩، ١٨/٤/٢٠١٠"، ٨-١٩+٢٨، <http://www.uaestatistics.gov.ae>.

٦١ مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات (المملكة العربية السعودية). - التعداد الاقتصادي الشامل ٢٠١٣، <http://www.cdsi.gov.sa/socandpub/edu>.

٦٢ مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات (المملكة العربية السعودية). - التعداد الاقتصادي الشامل ٢٠١٠، ٨+١٢-١٤ صفحة، <http://www.cdsi.gov.sa/2010-10-02-08-30-17>.

المرأة (UNIFEM)، ٢٠٠٢، ٤-٦ صفحة. *الطبعة*

٨٠) وزارة العدل (دائرة الشؤون القانونية).- دستور مملكة البحرين ومذكرته التفسيرية.- الإصدار الأول ٢٠٠٢- ٨ صفحة.

٨١) وزارة الشؤون الاجتماعية (المملكة العربية السعودية).- "تمكين المرأة السعودية ودورها في التنمية"، (مكتب الإشراف النسائي، الرياض ١٤٢٦هـ).

٨٢) وزارة العمل (المملكة العربية السعودية).- "عمل المرأة: البرامج والإنجازات والتحديات والحلول"، فبراير ٢٠١٤.

٨٣) وزارة التنمية الاجتماعية (سلطنة عمان).- "إنجازات المرأة العمانية"، (دائرة شؤون المرأة، ٢٠٠٤).

٨٤) وزارة التربية (دولة الكويت).- "المؤشرات التربوية لدولة الكويت"، (قطاع التخطيط، ٢٠٠٧، ٤١-٤٢ صفحة)،
See more at:

<http://www.kna.kw/clt/run.asp?id=sthsh.JECBW#١٤١٦>
.xn.dpuf.

٨٥) وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل (دولة الكويت).- "توظيف المرأة في القطاع الخاص والنتائج التي تحققت"، ٢٠١٤/٣/١٨.

٨٦) وزارة التخطيط التنموي والإحصاء (دولة قطر).- "نتائج مسح القوى العاملة بالعينة ٢٠١٢: تحليل إحصائي، مايو ٢٠١٣، ٩-١٨+٢٣
<http://www.qsa.gov.qa/ar.index.htm>

٨٧) وزارة العمل والشؤون الاجتماعية (دولة قطر).- "تقرير حول المبادرات والمشروعات التي نفذتها قطر في مجال توظيف المرأة في القطاع الخاص: إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية"، أكتوبر ٢٠١٤.

٨٨) وزارة شؤون المرأة والأسرة والطفولة والمسنين (تونس).- التقرير الوطني للجمهورية التونسية بيجين +١٥، ٢٠٠٩.

- 89) G.S.Becher, **Under investment in Collage education**,
Proceeding (American Economic Review, May – ١٩٦٠ P- ٣٤٧.
- 90) J.vaizy, **The control of Education**, Faber f Faber, London,
1963, P.١٤.
- 91) Hussein Elasrag, **Unemployment and Job creation in the GCC countries**, MPRA "Munich Personal RePEc Archive", January
2014, pg 6-11, <http://mpra.ub.uni-muenchen.de/54600>.
- 92) T.W.Schultz, **Investment in Education**, the ver. of Chicago
prell Chicago, ١٩٧٧- pp.٩-٧
- 93) UNESCO Institute for Statistics (2010), p. 68,
<http://www.uis.unesco.org>.
- 94) UNESCO Institute for Statistics Database, July
2010.[http://www.uis.unesco.org/Library/Documents/UNNES
COSR١١-eng.pdf](http://www.uis.unesco.org/Library/Documents/UNNESCOSR١١-eng.pdf), Page 271+272
- 95) <http://www.eeotd.org/main.asp?id=17>.See on 13 March 2014.
- 96) http://www.mafhoum.com/syr/articles_٠٧/kilaa/kilaa.htm١#.
- 97) <http://forum.univbiskra.net/index.php?topic=٥١٠٤,٠>
- 98) <http://www.musawa-me.org/userfiles/١information.ppt>
- 99) [http://www.almaany.com/home.php?language=arabic&lang_na
me=%D٥%٠%B%٩%D٥%٠%B%١%D٥%٠A%٠D^%٩A&word=%D
%٠^٥%٩%D٥%٠A%٠D%D٥%٠A%٠%D٥%٠AF%D٥%٠B%١%D٥%٠A%٩](http://www.almaany.com/home.php?language=arabic&lang_na
me=%D٥%٠%B%٩%D٥%٠%B%١%D٥%٠A%٠D^%٩A&word=%D
%٠^٥%٩%D٥%٠A%٠D%D٥%٠A%٠%D٥%٠AF%D٥%٠B%١%D٥%٠A%٩)
- 100) IMRA, Table A. Estimated total employment by citizenship and
sector 2002-2013, Table A2. Estimated total employment
(Female) by citizenship and sector 2002-2013, See:
http://blmi.lmra.bh/2013/12/data/lmr/Table_A2.pdf
- 101) IMRA, Table 21Average monthly wages 2002-2013, See:
http://blmi.lmra.bh/2013/12/data/lmr/Table_A2.pdf.