

وزارة التنمية الاجتماعية

الآثار الاجتماعية والاقتصادية للعمالة الوافدة على المجتمع العماني (دراسة ميدانية) 2014م

د. خالد بن حمد بن سالم الغيلاني

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى:

"وَلَسَوْفَ يُعْطِيكَ رَبُّكَ فَتَرْضَى"

الضحى (5)

مقدمة

ينقدم الباحث بخالص الشكر والتقدير لمختلف المؤسسات والأفراد الذين ساهموا بتوفير مختلف البيانات والجداول الإحصائية اللازمة للدراسة، وسهلوا مهمة الباحث في الحصول على مختلف المعلومات التي تخدم أهداف الدراسة، والتي ساعدت كذلك في تطبيق أدوات الدراسة، ويخص بالشكر:

1-مجلس الدولة.

2-مجلس الشورى.

3-المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

4-وزارة التنمية الاجتماعية.

5-وزارة القوى العاملة.

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
2	شكر وتقدير
3	فهرس المحتويات
6	فهرس الجداول
13	الإطار النظري للدراسة
13	الفصل الأول: مدخل الدراسة
14	مدخل
15	أولاً: مشكلة الدراسة
16	ثانياً: أهمية الدراسة
17	ثالثاً: أهداف الدراسة
17	رابعاً: تساؤلات الدراسة وفروضها:
17	أ- تساؤلات الدراسة
17	ب- فروض الدراسة
18	خامساً: مفاهيم الدراسة
19	الفصل الثاني: الدراسات السابقة للدراسة
20	أولاً: الدراسات السابقة
31	ثانياً: التعليق على الدراسات السابقة
32	الفصل الثالث: الآثار الناتجة من العمالة الوافدة على المجتمع العماني
33	أولاً: التطورات الاقتصادية في سلطنة عمان

35	ثانياً: العمالة الوافدة في سلطنة عمان.
الصفحة	الموضوع
36	ثالثاً: التطور في أعداد القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص حتى ديسمبر 2013م.
55	رابعاً: زيادة أعداد العمالة الوافدة في سلطنة عمان.
57	خامساً: آثار زيادة العمالة الوافدة على المجتمع العماني.
63	سادساً: جهود سلطنة عمان للحد من العمالة الوافدة.
65	الإطار الميداني للدراسة
65	الفصل الرابع: الإجراءات المنهجية للدراسة
66	أولاً: منهج الدراسة.
66	ثانياً: أدوات الدراسة.
67	ثالثاً: مجتمع الدراسة.
68	رابعاً: عينة الدراسة.
68	خامساً: متغيرات الدراسة.
69	سادساً: مجالات الدراسة.
69	سابعاً: الصدق والثبات.
70	ثامناً: صعوبات الدراسة.
70	تاسعاً: أساليب تحليل البيانات.
71	عاشراً: توصيف عينة الدراسة الميدانية وأداتها.
75	الفصل الخامس: نتائج الدراسة الميدانية
76	أولاً: نتائج الدراسة الميدانية واختبار صحة الفروض.

122	ثانياً: خاتمة الدراسة ومناقشة النتائج.
الصفحة	الموضوع
131	ثالثاً: المقترحات
133	المراجع.
140	الملاحق.

المراجع

المراجع:

- 1- أسود، إبراهيم (1988)، رؤية جديدة للعمالة الآسيوية الوافدة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة و الخليج العربي، مج 20، ع 3.
- 2- أحمد بن سليمان بن عبيد (2009)، (محددات التوظيف في القطاع الخاص بدول مجلس التعاون الخليجي).

3- أبو عمشة، محمد كمال (2011)، العمالة الأجنبية في دول الخليج.. الحاضر والمستقبل، بحث منشور عبر موقع أسبار للدراسات والبحوث والإعلام (www.asbar.com)، تاريخ الزيارة: 2014/5/20م.

4- الأخزمي، يونس (2007)، القوى العاملة الوافدة وتأثيرها الإيجابي والسلبي في سوق العمل العماني، ورقة عمل مقدمة للمنتدى الإقليمي حول العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي: نحو إستراتيجية خليجية موحدة، الدوحة، 17 - 2007/4/19.

5- الجاسم، خزعل (1981)، الآثار الاقتصادية والاجتماعية للهجرة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مجلة البحوث الاقتصادية والإدارية، ع 3، 14.

6- العاني، عبد الرحمن (1977)، عمان في العصور الإسلامية الأولى، بغداد.

7- الديجاني، صالح (2000)، العمالة الوافدة، دراسة تحليلية، مجلس الأمة، دولة الكويت.

8- الرواحي، أحمد بن حمد (2011)، انعكاسات هروب القوى العاملة الوافدة، دراسة مقدمة لدائرة المعلومات والبحوث، مجلس الدولة، سلطنة عمان.

9- النجار، باقر (2013)، العمالة الأجنبية وقضايا الهوية في الخليج، دراسة منشورة في دورية (عمران) العدد الثالث، إبريل.

10- الرماني، زيد (2001)، البطالة - العمالة - العمارة، دار طويق للنشر والتوزيع، السعودية.

11- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الإحصائي السنوي، 2014م.

12- المطوع، أحمد (2003)، المنظور الاقتصادي للآثار الإيجابية والسلبية للعمالة الوافدة، دار البشائر للطباعة والنشر، دولة الإمارات العربية المتحدة (أبو ظبي).

13- المطوع، محمد عبد الله (1997)، صورة الوافدين من خلال صحافة الإمارات، مجلة العلوم الاجتماعية، مج 25، ع 3.

14- المكتب التنفيذي لوزراء العمل الخليجي (2010)، التنظيم القانوني للعمالة الوافدة 59، دار الحكمة، البحرين.

15- المكتب التنفيذي لوزراء العمل الخليجي (2006)، برامج العمل الخاصة بزيادة فرص توظيف العمالة الوطنية بدول الخليج، دار الحكمة، البحرين.

16- الجميلي، أحمد (1988)، سلطنة عمان دراسة في الجغرافيا السياسية، رسالة ماجستير غير منشورة، معهد البحوث والدراسات العربية، بغداد.

17- السويدي، مشرف (1994)، العمالة الوافدة ومشكلاتها – شؤون اجتماعية، الإمارات العربية المتحدة.

18- العامري، صالح أحمد (2008)، التغطية الصحفية لقضية العمالة الوافدة في صحافة الإمارات – دراسة تحليلية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الإعلام، جامعة القاهرة.

19- المقداد، محمد رفعت (2007)، النمو الديموغرافي وأثره في السكان في سلطنة عمان ما بين عامي 1993 و 2003، دراسة منشورة في مجلة دمشق، المجلد 23، العدد الثاني.

20- الصباح، ثامر الصباح (2009)، التركيبة السكانية، ورقة بحثية قدمها في المؤتمر بمملكة البحرين حول التركيبة السكانية.

21- اتحاد الغرف الخليجية (2008)، العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون الخليجي وسياسة مواجهة سلبياتها، دراسة ميدانية.

22- باقر، عبد الله (1988)، الآثار الاقتصادية للعمالة الوافدة في دولة الإمارات: رؤية إسلامية، القاهرة، المعهد العالي للدراسات الإسلامية رسالة ماجستير غير منشورة.

23- بن طوق، سعيد (1988)، الهجرة الوافدة رسالة ماجستير غير منشورة، كلية القادة والأركان بالإمارات.

24- باعشن، عبد الرحمن علي عبد الرحمن (1997)، العمالة الأجنبية وأثرها الاجتماعي والسياسي على منطقة الخليج العربي، دراسة ميدانية، مكتبة مدبولي، مصر.

25- بلال، محمد (1990)، التغيرات في السكان وقوة العمل بين المهاجرين والمواطنين في دولة الإمارات العربية المتحدة، رسالة ماجستير غير منشورة.

26- جريدة الزمن، العدد الصادر يوم الأحد الموافق 2014/2/16م.

27- حسين، سمير (1998)، تحليل المضمون، عالم الكتب، القاهرة.

28- حسين، سمير محمد (2006)، دراسات في مناهج البحث العلمي، عالم الكتب، القاهرة.

29- دائرة التخطيط والدراسات، وزارة القوى العاملة العمانية (2013)، القوى العاملة الوافدة

التاركة عملها المصرح لها العمل فيها بالقطاع الخاص (أسبابها - مخاطرها - الحلول المقترحة)، دراسة ميدانية غير منشورة.

30- رضا، عادل (1969)، عمان والخليج العربي، القاهرة.

31- سالم، ميثاء (2001)، الهجرة الوافدة إلى دول مجلس التعاون الخليجي : إشكاليات الواقع، ورؤى المستقبل، مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية.

32- سالم، ميثاء (1992)، الهجرة الوافدة وتنمية القوى العاملة، كلية الآداب، جامعة عين شمس، القاهرة، رسالة دكتوراه غير منشورة.

33- سميسم، حميدة (2002)، الرأي العام وطرق قياسه، دار مكتبة حامد للنشر والتوزيع.

34- سالم، عبد العزيز (1976)، التجارة البحرية في الخليج في صدر الإسلام، بحث مقدم لمؤتمر دراسات تاريخ شرق الجزيرة العربية، قطر، ج1.

35- عبد الله الغيلاني (2008) التركيبة السكانية خلل يهدد الأمن القومي للخليج، ورقة بحثية، قدمها في المؤتمر بمملكة البحرين حول التركيبة السكانية.

36- عباس، محمد رشيد (1988)، التطورات السياسية في عمان وعلاقتها الخارجية، رسالة ماجستير غير منشورة، معهد البحوث والدراسات العربية، بغداد.

37- غباش، موزة (1990) الهجرة الخارجية والتنمية: دراسة تطبيقية لآثار الهجرة الوافدة، القراءة للجميع للنشر والتوزيع، دبي.

38- غنيم، عبد الله يوسف (1981)، أقاليم الجزيرة العربية بين الكتابات العربية القديمة والدراسات المعاصرة، الكويت: سبستان.

39- غرفة تجارة وصناعة عمان (2005)، هروب العمالة الوافدة في قطاع المقاولات، دراسة حالة، دائرة البحوث الاقتصادية.

40- الفارس، عبد الرزاق (1998)، دور القطاع الخاص في انتشار العمالة الأجنبية، الإمارات العربية المتحدة.

41- فراي، رون (2009)، الأسئلة النموذجية لتوظيف العمالة الذكية، دار الفاروق للنشر والتوزيع، مصر.

42- فؤاد، مجدي (2011)، المسؤولية المدنية لشركات إلحاق العمالة بالخارج، دار النهضة العربية، مصر.

43- مجموعة باحثين (2008)، دراسة أمنية عن العمالة الوافدة بالمملكة العربية السعودية، بتوجيه من الأمير نايف بن عبد العزيز.

44- مجلس الدولة العماني (1998)، السياسات الوطنية للسكان، دراسة للجنة الاجتماعية بالمجلس.

45- مجلس الدولة العماني (1999)، تحديات مسيرة التعمين في القطاع الخاص، دراسة للجنة الاقتصادية بالمجلس.

46- مجلس الدولة العماني (2011)، تعمين الوظائف الفنية والاختصاصات الإدارية بالقطاع الخاص، دراسة للجنة تنمية الموارد البشرية بالمجلس.

47- مجلس الشورى العماني (2006)، هروب الأيدي العاملة الوافدة (أسبابها - أثارها - التوصيات) دراسة ميدانية قامت بها لجنة الخدمات وتنمية المجتمعات المحلية بمجلس الشورى، سلطنة عمان.

48- مجموعة باحثين (2006)، دراسة حول استبدال العمالة الوافدة، مركز الدراسات الإستراتيجية، الجامعة الأردنية.

49- كحالة، عمر رضا (1982)، معجم قبائل العرب، ج3، ط2، مؤسسة الرسالة بيروت.

50- ناصر أحمد بن الغيث (2010)، التركيبة السكانية: مشكلة اقتصادية بالمقام الأول، دراسة بحثية غير منشورة.

51- وزارة القوى العاملة (2007)، ظاهرة هروب العمال الوافدين من الأعمال المصرح لهم العمل فيها بالقطاع الخاص (أسبابها - مخاطرها - والحلول المقترحة لمعالجتها) دراسة ميدانية.

المراجع الأجنبية:

52- Beatriz Goyanes(2001), Employment as a priority in the European union: analysis of the strategies and objectives at the European, national and regional level to combat unemployment in Spain by dunghill escort, University of Miami

53- Ergas, h. (2001). Unemployment Needs some work, British Journal of Psychology.

54- Hsiu Ching Ko & Mu Li Yang (2011). The effects of cross-cultural training on expatriate assignments, Chang Jung Christian University, Taiwan.

55- Maria L. Kraimer & Renata A. Jaworski (2001), Sources of support and Expatriate Performance: The Mediating Role of Expatriate adjustment, Cleveland State University.

56- Mazid Al rawas (2007): Omanization of omany private sector: Implementation challenges and solutions.

57- Paula Caligiuri & Mila Lazarova (2002). A Model for the influence of Social Interacion and social on female expatriates cross-cultural adjustment, Int. J. of Human Resources Management 13:5 August.

58- Jesse E. Olsen & Luis L. Martins (2009). Effects of Expatriate Demographic Characteristics on Adjustment: A Social Identity Approach, Institute of Technology, Atlanta.